

"السياسات الإدارية وعلاقتها بمستوي الانجاز بالاتحاد المصري للنايكوندو"

احمد محمد احمد أبو اليزيد

تلعب السياسات الإدارية دوراً بارزاً في نجاح العمل الإداري داخل الهيئات والمنظمات بوجه عام والهيئات والمؤسسات الرياضية بوجه خاص والاتحادات الرياضية هي إحدى المؤسسات التي تعتبر المسئول الأول عن إدارة اللعبة وأيضاً الكوادر الفنية والإدارية وهذا الجهد الذي يبذله الاتحاد يمثل الإنجاز أي إنجاز الواجبات والمهام ومحاولة التفوق والإنجاز في ضوء مستوى معين من معايير مستويات الإنجاز وهو الهدف الأساسي لعمل الاتحاد لذلك فإن لتحقيق مستوى الإنجاز لابد للادري القيام بإجراءات مختلفة أولها تحليل النشاط نفسه والتحليل البيئي لمجال العمل ومن ثم وضع معايير لمستوى الإنجاز والتخطيط للمنافسة ومتابعة مستويات الإنجاز وأخيراً التقويم بهدف الوصول بمستوى الإنجاز إلى المستوى المنشود. (١٥ : ١٧ - ١٨) .

مما سبق تتضح لنا أهمية السياسات الادارية وعلاقتها بنجاح المؤسسات الادارية في تحقيق اهدافها واثر ذلك على الاداء الوظيفي للعاملين بالمؤسسات ، والاتحادات الرياضية تعتبر من المؤسسات التي لها شخصية اعتبارية حيث تشرف على اللعبة من الجانب الفني والاداري وتقوم على نشر اللعبة وتحقيق اهدافها من خلال التخيل والتوقع والتحليل والاستنتاج لتحقيق اهداف الاتحاد واضفاء النشاط والحماس في العمل من خلال تحدد الإطار الذي توضع في نطاقه البرامج والإجراءات والذي يتم على هداة التنفيذ، من خلال عمل الباحث في المجال الإداري وكعضو هيئة تدريس لاحظ أن تميز الاتحاد المصري للنايكوندو وخاصة في الفترة من من نوفمبر ٢٠١٩م حتي اكتوبر ٢٠٢٠م حيث حصل الاتحاد علي ٦٤ ميدالية دولية وعالمية خلال سمنها ٢٦ ميدالية ذهبية و ١٥ ميدالية فضية و ٢٣ ميدالية برونزية لذا يسعى الباحث للتعرف علي علاقة السياسات الادارية بمستوي الانجاز بالاتحاد المصري للنايكوندو .

-أهمية البحث والحاجة إليه :

تتبع أهمية البحث من وجهة نظر الباحث من خلال عدة نقاط:

استاذ مساعد بقسم الادارة الرياضية والترويم كلية التربية الرياضية جامعة أسيوط

Website:- <https://obsa.journals.ekb.eg/>

E-mail:- journal@phed.bsu.edu.eg

- تفتقر المكتبة العربية لإسهامات الباحثين في التعرف على واقع السياسات الإدارية وعلاقتها بمستوى الانجاز ، وبالتالي يأتي هذا البحث دعماً لغيره من الدراسات المرجعية وتضيف إليها دراسة متخصصة في الإدارة الرياضية .
- يعتبر البحث على حد علم الباحث المحاولة الأولى لدراسة واقع السياسات الادارية وعلاقتها بمستوى الانجاز بالاتحاد المصري للتايكوندو .
- تلقى الدراسة الضوء على أحد أهم المشكلات الإدارية وهي السياسات الادارية ومستوى الانجاز .
- يمكن الأخذ بنتائج البحث في مرحلة التخطيط للسياسات الادارية واعداد الاجراءات التنفيذيه لها للارتقاء بمستوى الانجاز.

- هدف البحث:

يهدف البحث إلى التعرف على السياسات الادارية وعلاقتها بمستوى الانجاز بالاتحاد المصري للتايكوندو ، من خلال الإجابة على التساؤلات التالية:

- تساؤلات البحث:

- ما واقع السياسات الإدارية بالاتحاد المصري للتايكوندو ؟
- ما واقع مستوى الانجاز بالاتحاد المصري للتايكوندو ؟
- ما العلاقة بين الطرق والأساليب المتبعة في رسم السياسات الإدارية ومستوى الانجاز بالاتحاد المصري للتايكوندو ؟
- ما التصور المقترح لرسم السياسات الإدارية بالاتحاد المصري للتايكوندو ؟

- منهج البحث:

استخدم الباحث المنهج الوصفي (الدراسات المسحية) وذلك لمناسبته مع طبيعة البحث.

- مجتمع وعينة البحث:

يمثل مجتمع البحث أعضاء مجلس إدارة الاتحاد المصري للتايكوندو وافرعه وقد بلغ عددهم (١٣٩) وأعضاء المكتب التنفيذي ومديري الافرع (مالي - اداري) وقد بلغ عددهم (٦٢) وأعضاء لجنة المدربين والحكام واللاعبين وقد بلغ عددهم (٧٢) وكل من المدربين من المقيدين بالاتحاد والمشاركين في البطولات الرسمية وقد بلغ عددهم (٨٦) والحكام العاملين و المشاركين في البطولات الدولية والمحلية وقد بلغ عددهم (٤٣) واللاعبين المقيدين

بالاتحاد والمشاركين في البطولات المحلية والدولية والحاصلين علي الحزام الاسود حيث بلغ مجتمع البحث (٦٢٥) وقد بلغت العينة الاستطلاعية (٢٠) بينما بلغت العينة الاساسية (١٠٠) بينما وقد تم اختيار العينة بالطريقة الطبقيّة العشوائية من مجتمع البحث .

جدول (١)

النسبة المئوية لمجتمع وعينة البحث بالاتحاد المصري للتايكوندو

النسبة المئوية	العينة الاساسية	العينة الاستطلاعية	المجموع	اللاعبين	الحكام	المدرين	اعضاء لجنة المدرين والحكام واللاعبين	المكتب التنفيذي ومديري الأفرع	أعضاء مجلس الإدارة	
									الاتحاد	الأفرع
١٦٪	١٠٠	٢٠	٦٢٥	٢٢٣	٤٣	٨٦	٧٢	٦٢	١٣٠	٩

أدوات جمع البيانات:

- تحليل المحتوى والوثائق:
 - قام الباحث بتحليل المراجع العلمية والدراسات والبحوث المتخصصة في السياسات الادارية ومستوى الإنجاز.
 - استمارات الاستبيان:
 - قام الباحث بتصميم استمارتي استبيان كما يلي:
 - أولاً: استمارة الاستبيان الأولى: السياسات الإدارية السابقة المتبعة بالاتحاد المصري للتايكوندو
 - ثانياً: استمارة الاستبيان الثانية: مستوى الإنجاز بالاتحاد المصري للتايكوندو

تطبيق الاستبيان (الدراسة الأساسية):

قام الباحث باجراء المعاملات العلمية من صدق وثبات وتم تقنين الاستبيانين ثم قام الباحث بتطبيق استمارتي استبيان في صورتها النهائية مرفق (٤ ، ٧) على عينة البحث البالغ عددهم (١٠٠) وذلك في الفترة من ٢٠٢١/١/١٠ وحتى ٢٠٢١/١/٢٠ م ، بحيث كانت الإجابة على الاستبيان وفقاً لميزان تقدير ثلاثي (٥ - ٣ - ١) ، وتم تجميع البيانات وتنظيمها وجدولتها ومعالجتها إحصائياً.

المعالجات الإحصائية:

تحقيقاً لأهداف البحث ووفقاً لإجراءاته قام الباحث بالاستعانة بالحاسب الآلي في المعالجات الإحصائية باستخدام برنامج حزمة البرامج الإحصائية المتقدمة (s.p.s) وقد استخدمت الأساليب الإحصائية التالية (المتوسط الحسابي، الانحراف المعياري، معامل الارتباط بيرسون ، النسبة المئوية، الدرجة المقدرة)

- عرض النتائج ومناقشتها:

وفقاً لهدف الدراسة وفي ضوء منهج وعينة البحث وفي حدود المعالجات الإحصائية المستخدمة سوف يتناول الباحث عرض النتائج في ضوء التحقق من هدف البحث والرد على التساؤلات التالية :- التساؤل الأول:

ما الواقع الفعلي للسياسات الإدارية بالاتحاد المصري للتايكوندو ؟

جدول (١٤)

الدرجة المقدره والنسبة المئوية لآراء عينة البحث في عبارات محور أهداف السياسات الإدارية (١٠٠)

م	العبارات	ق	%
١	تعمل السياسات الإدارية على توضيح أهداف الاتحاد والسرعة في تحقيقها.	٣٧٩	٧٥,٨
٢	تساعد السياسات الإدارية بالاتحاد في اتخاذ القرارات.	٣٧٣	٧٤,٦
٣	توفر السياسات الإدارية للاتحاد الوقت والجهد في حل المشكلات.	٣٩٩	٧٩,٨
٤	تساعد السياسات الإدارية العاملين في التصرف في حالة غياب المدير .	٣٩٦	٧٩,٢
٥	تعطي السياسات الإدارية الاتحاد الفرصة للابتكار والإبداع في العمل	٣٨٦	٧٧,٢
٦	تستخدم السياسات الإدارية الاتحاد لتوجيه الأعمال.	٣٧١	٧٤,٢
٧	يلتزم أعضاء مجلس الإدارة واللاعبين والمدربين والحكام بالسياسات الإدارية بالاتحاد	٣٥٨	٧١,٦
متوسط مجموع المحور		٣٨٠,٢٨	٧٦,٠٥

يتضح من الجدول السابق أن النسبة المئوية لاستجابات عينة البحث في محور أهداف السياسات الإدارية المتبعة بالاتحاد المصري قد تراوحت ما بين (٧١.٦% : ٧٩.٨%) ، والنسبة المئوية لمجموع المحور (٧٦.٠٥%) ، حيث اتفقت عينة البحث على أن السياسات الإدارية للاتحاد توفر الوقت والجهد في حل المشكلات ويعزز الباحث ذلك الي أن هناك انسجام وتوافق بين مجلس الإدارة وان السياسات الإدارية للاتحاد تساعد في اتخاذ القرار لدى غياب المدير وذلك لان هناك إستراتيجية وسياسة واضحة تعتمد على التصرف في حالة غياب المدير بينما قد لا يلتزم أعضاء مجلس الإدارة واللاعبين والمدربين والحكام بالسياسات الإدارية بالاتحاد ويعزز ذلك الباحث الي تداخل الاختصاصات بين اللجان مما يؤدي الي وجود آليات مختلفة لتطبيق السياسات مما ينتج عنه عدم التزام واضح، ويتفق ذلك مع ما اشار اليه Robert F. Durant (٢٠١٩) (١٧) أن السياسات الإدارية تعمل على اقتصاديات الجهود الإدارية من حيث الزمن والفلسفة في العمل ، فهي تحقق التنسيق بين تصرفات الادارة العليا والمتوسطة والمستفيدين بينما تكون السياسات الإدارية احدي الجوانب المرشدة في التفكير واتخاذ القرارات وان غموضها يؤدي الي التشدد واتخاذ قرارات خاطئة .

واتفق ايضا مع ما اشار اليه كل من جمال محمد علي وبادي حسيان الدوسري (٢٠١٩م) الي ان تعدد اللجان والادارات داخل الاتحادات الرياضية والندية وجميع الهيئات الشبابية دون تحديد اختصاصات دقيقة لكل لجنة او ادارة مما يؤدي الي تضارب الاعمال الادارية وازدواجيتها ، وايضاً شيوع المسئولة نتيجة شيوع السلطة فيؤدي الي ضياع الوقت وتفتيت الامكانيات ولذا يعد سوء اوزيع الاختصاصات والمسئوليات وازدواجها من اهم معوقات عملية التنظيم التي تعتمد اساساً في نجاحها علي التوزيع الجيد للاختصاصات والمسئوليات (٢: ١٢٩).

جدول (١٥)

الدرجة المقدرة والنسبة المئوية لآراء عينة البحث في عبارات
محور أساليب رسم السياسات الإدارية (١٠٠)

م	العبارات	ق	%
١	يتم تحديد الأهداف والاستناد على القانون واللوائح عند رسم وبناء السياسات الإدارية بالاتحاد.	٣٩٧	٧٩,٤
٢	يشارك جميع أعضاء مجلس الإدارة في رسم السياسات الإدارية بأفرع الاتحاد	٣٩٤	٧٨,٨
٣	يراعى الاستفادة من اقتراحات اللاعبين والمدربين والحكام عند رسم السياسات الإدارية بالاتحاد.	٣٩١	٧٨,٢
٤	يتم مراعاة الإمكانيات (البشرية، المادية) المتاحة عند رسم السياسات الإدارية بالاتحاد.	٣٦٣	٧٢,٦
٥	يتم الاستعانة بخبراء في مجال الإدارة الرياضية في رسم السياسات الإدارية.	٣٥٣	٧٠,٦
٦	يتم استخدام الأساليب الإدارية الحديثة في رسم السياسات الإدارية بالاتحاد	٣٦٩	٧٣,٨
٧	يتم الاستفادة من البحوث والدراسات عند رسم وبناء السياسات الإدارية بالاتحاد .	٣٩٣	٧٨,٦
	متوسط مجموع المحور	٣٨٠	٧٦

يتضح من الجدول السابق أن النسبة المئوية لاستجابات عينة البحث في محور أهداف السياسات الإدارية المتبعة بالاتحاد المصري قد تراوحت ما بين (٧٠.٦% : ٧٩.٤%) ، والنسبة المئوية لمجموع المحور (٧٦%) ، حيث اتفقت عينة البحث على أنه يتم يتم تحديد الأهداف والاستناد على القانون واللوائح عند رسم وبناء السياسات الإدارية بالاتحاد بينما يشارك جميع أعضاء مجلس الإدارة في رسم السياسات الإدارية بأفرع الاتحاد ويراعى الاستفادة من اقتراحات اللاعبين والمدربين والحكام في رسم السياسات الإدارية بينما قد لا يتم الاستعانة بخبراء في مجال الإدارة الرياضية في رسم السياسات الإدارية ويعزى ذلك الباحث الي وجود الخبرات الادارية لبعض اضاء مجلس الادارة واتضح ذلك من خلال التقدم في نتائج البطولات والأعمال الإدارية واتفقت هذه النتيجة مع ما اشار اليه دراسة Elin Grondahl, Lovisa Martinsson (٢٠١١) (١٤) بأن ضرورة الاستفادة من البحوث والدراسات لوضع وبناء السياسات الإدارية حيث يجب ان

يشارك العاملين في وضع السياسات الإدارية وأن الاعتماد على خبرة المتخصصين عند وضع السياسات الإدارية يعطى نتائج تتناسب مع الأهداف المحددة.

جدول (١٦)

الدرجة المقدرة والنسبة المئوية لآراء عينة البحث في عبارات محور الشروط الواجب توافرها في السياسات الإدارية (١٠٠)

م	العبارات	ق	%
١	تتصف السياسات الإدارية بالاتحاد بالوضوح ولا يمكن فهمها بأكثر من معنى.	٤٠٢	٨٠,٤
٢	تتصف السياسات الإدارية بأنها واقعية وقابلة للتطبيق .	٣٤٧	٦٩,٤
٣	يجب ألا تتعارض السياسات الإدارية مع السياسة العامة للدولة	٣٩٩	٧٩,٨
٤	يراعى أن تكون السياسات الإدارية بالاتحاد محددة وبعيدة عن التعقيد.	٣٩٤	٧٨,٨
٥	يتم إعلان السياسات الإدارية بالاتحاد للعاملين والمستفيدين بالاتحاد	٣٧٧	٧٥,٤
٦	تظل السياسات الإدارية ثابتة عند تغيير مجالس إدارات الاتحاد	٣٤٤	٦٨,٨
٧	يثق اللاعبون والمدربون والحكام في السياسة الإدارية التي يتبعها مجلس إدارة الاتحاد.	٣٦٤	٧٢,٨
	متوسط مجموع المحور	٣٣٢,٢	٧٥,٠٥

يتضح من الجدول السابق أن النسبة المئوية لاستجابات عينة البحث في محور أهداف السياسات الإدارية المتبعة بالاتحاد المصرى قد تراوحت ما بين (٦٨.٨٪ : ٨٠.٤٪) ، والنسبة المئوية لمجموع المحور (٧٥.٠٥٪) ، حيث اتفقت عينة البحث على أن تتصف السياسات الإدارية بالاتحاد بالوضوح ولا يمكن فهمها بأكثر من معنى فهي لا تتعارض مع السياسة العامة للدولة فهي بعيدة عن التعقيد ويعزى الباحث ذلك الي تمتع القائمين علي وضع السياسات ممن لديهم خبرات في المجال الاداري فهي معلنة ومكتوبة للكافة بينما قد تتغير السياسات الادارية بتير مجالس الادارات ويعزى الباحث ذلك لان هذه السياسات ترتبط بالاشخاص وقد اختلفت هذه النتيجة مع ما اشار اليه R N Haldipur (٢٠١٨)(١٦) بأن السياسات الإدارية الضمنية قد تكون مفيدة في بعض الأحيان حيث يعتقد بعض الإداريين أن عدم إعلان السياسات الإدارية لاتجعلهم أكثر حرية في التكيف مع الظروف المختلفة حيث انه من الضروري أن تكون السياسات الإدارية محققة لمصالح الأعضاء في المؤسسة الرياضية ككل وتكون أكثر واقعية وقابلة للتطبيق لتحقيق التوازن لتستوعب المتغيرات البيئية التي قد تحدث. (١٦ : ٤٥ - ٥٠)

جدول (١٧)

الدرجة المقدره والنسبة المئوية لآراء عينة البحث في عبارات محور
مجالات السياسات الادارية (١٠٠)

م	العبارات	ق	%
١	يهتم الاتحاد بشراء الأدوات والأجهزة الحديثة في رياضة التايكوندو .	٣٧٤	٧٤,٨
٢	يتم استخدام الحاسب الآلى لمعرفة محتويات السياسات الإدارية والحصول على المعلومات .	٣٧١	٧٤,٢
٣	يتم وضع خطة لاستكمال المنشآت وصالات التايكوندو التابعة لأفرع الاتحاد.	٣٤١	٦٨,٢
٤	توجد لجنة بأفرع الاتحاد لها نظام دورى ثابت لصيانة الأجهزة والأدوات.	٣٥٣	٧٠,٦
٥	يهتم الاتحاد بصيانة الاجهزة والادوات .	٣٦٨	٧٣,٦
٦	يتوفر لدى الاتحاد سجلات متعلقة بسياستها المالية.	٣٦٤	٧٢,٨
٧	يضع الاتحاد برامج لانتقاء الموهوبين والمتميزين في رياضة التايكوندو .	٣٨٩	٧٧,٨
٨	يهتم الاتحاد بإقامة دورات تدريبية للعاملين بالشئون المالية والادارية .	٣٤٣	٦٨,٦
٩	العمل على حل المشكلات المالية المرتبطة بتوفير الادوات والاجهزه بأفرع الاتحاد .	٣٦٠	٧٢
١٠	يهتم الاتحاد بوضع أسس وقواعد مالية للتعاقد مع المدربين واللاعبين.	٣٨٧	٧٧,٤
متوسط مجموع المحور		٣٦٥	٧٤,٢

يتضح من الجدول السابق أن النسبة المئوية لاستجابات عينة البحث في محور أهداف السياسات الإدارية المتبعة بالاتحاد المصرى قد تراوحت ما بين (٦٨.٢٪ : ٧٧.٨٪) ، والنسبة المئوية لمجموع المحور (٧٤.٢٪) ، حيث اتفقت عينة البحث على أنه لا يتم وضع خطة لاستكمال المنشآت وصالات التايكوندو التابعة لأفرع الاتحاد بينما لا توجد لجنة بأفرع الاتحاد لها نظام دورى ثابت لصيانة الأجهزة والأدوات حيث لا يهتم الاتحاد بإقامة دورات تدريبية للعاملين بالشئون المالية والادارية

ويعزى ذلك الباحث الي ضعف الامكانيات الماليه التي عانى منها الاتحاد في ظل عدد البطولات التي يشرف عليها او يشارك فيها علي المستوي المحلي والدولي بينما يهتم الاتحاد بشراء الاجهزه الحديثه وذلك لارتقاء بمستوي لاعبيه للمنافسة الدولية وقد اتفقت هذه النتيجة مع ما اشار اليه كل من مؤمن عبد العزيز عبد الحميد واحمد محمد احمد ابواليزيد (٢٠٢١م) بأن الكفايات الادارية هي قدرات مكتسبة تسمح بالسلوك والعمل في سياق معين ويتكون محتواها من معارف ومهارات وقدرات واتجاهات معاً كما يقوم الفرد الذي اكتسبها بتوظيفها قصد مواجهة مشكلة ما وحلها ف وضعية محدده لذلك تهتم الكفايات الادارية بتنمية الهارات الادارية وتكوين شخصية الاداري للتغلب علي معوقات العمل المختلفة وتحقيق اهداف الهيئة لذلك يجب علي المؤسسات الادارية اقامة العديد من الدورات التدريبية للعاملين بالشئون المالية والادارية وهو من اهم المهارات التي يغفل عنها العديد من المؤسسات نظرا لعدم استقرار الجوانب المالية لذا فعلي الهيئات والمؤسسات العمل علي استثمار اوجه النشاطات

المختلفة لتنمية مواردها الخاصة لتدعيم الاقسام الفنية والادارية بالخبرات المناسبة للارتقاء بالاداء الوظيفي للمؤسسة والمنافسة بين المؤسسات الاخرى. (١١ : ١١٥-١٢٠)

جدول (١٨)

الدرجة المقدره والنسبة المئوية لأراء عينة البحث في عبارات محور سياسة المتابعة (١٠٠)

م	العبارات	ق	%
١	تتم سياسة المتابعة والتقييم بالاتحاد من خلال التقارير الدورية.	٣٥٥	٧١
٢	يهتم الاتحاد بمتابعة أوجه إنفاق الاعتمادات المالية.	٣٨١	٧٦,٢
٣	تتناول تقارير المتابعة بالاتحاد تنفيذ الأعمال واحتياجات النشاط.	٣٧٣	٧٤,٦
٤	يستخدم الاتحاد البرامج الالكترونية الحديثة للمتابعة وتقييم الاعمال بالاتحاد	٣٤٩	٦٩,٨
٥	يضع الاتحاد أساليب ومعايير لتقييم اللاعبين والمدربين والحكام والإداريين.	٣٧٠	٧٤
٧	يتم تقييم تنظيم البطولات المسابقات وفقاً لمعايير حديثة محددة.	٣٤١	٦٨,٢
٨	يتبع الاتحاد مبدأ الثواب والعقاب في المتابعة والتقييم.	٣٦٦	٧٣,٢
٩	يقوم الاتحاد بمراجعة السياسات الإدارية بصورة دورية.	٣٥٣	٧٠,٦
	متوسط مجموع المحور	٣٦١	٧٢,٢

يتضح من الجدول السابق أن النسبة المئوية لاستجابات عينة البحث في محور أهداف السياسات الإدارية المتبعة بالاتحاد قد تراوحت ما بين (٦٨.٢% : ٧٦.٢%) ، والنسبة المئوية لمجموع المحور (٧٢.٢%) ، حيث اتفقت عينة البحث على أنه يهتم الاتحاد بمتابعة أوجه إنفاق الاعتمادات المالية وايضاً تتناول تقارير المتابعة بالاتحاد تنفيذ الأعمال واحتياجات النشاط مما يدل على اهتمام ومتابعة الاتحاد بأوجه إنفاق الاعتمادات المالية التي من خلال التبرعات والهبات والمنح والعمل على تقييم الأداء بينما لا يستخدم الاتحاد البرامج الالكترونية الحديثة للمتابعة وتقييم الاعمال بالاتحاد ولا يتم تقييم تنظيم البطولات المسابقات وفقاً لمعايير حديثة محددة ويعزي الباحث ذلك للمشكلات المادية التي تؤثر علي اوجه الانفاق وعدم وجود متخصصين للتعامل مع هذه البرامج الحديثة وتتفق هذه النتيجة مع ما اشار اليه كل من مؤمن عبد العزيز عبد الحميد واحمد محمد احمد ابواليزيد (٢٠٢١م) الي اهمية الدور التقويمي بالنسبة للمدير تعزي الي عوامل عديده في مقدمتها ان التطوير الاداري يعتمد اعتمادا كبيراً علي التقييم فهو يبدأ بالتقويم لتحليل الواقع وتحديد مشكلاته ويستخدم التقييم لاختبار صحة الفروض التي يقوم عليها التحديث والتجديد لتحديد مدى النجاح تمهيدا لحل المشكلات والتغلب علي العقبات وتحديد المدى الذي بلغته الاهداف والمعايير. (١١ : ١٢٣)

٢- ما مستوى الإنجاز بالاتحاد المصري للتايكوندو ؟

جدول (١٩)

الدرجة المقدرة والنسبة المئوية لآراء عينة البحث في عبارات محور
مجلس الإدارة لاستمارة مستوى الإنجاز (ن=١٠٠)

م	العبارات	ق	%
١	يتم اتخاذ القرارات بموضوعية وشفافية قابلة للتغيير .	٣٩٩	٧٩,٨
٢	يجب تقييم جميع عناصر اللعبة طبقاً لقواعد ونتائج محددة .	٣٨٨	٧٧,٦
٣	يتم شرح اللوائح والقوانين والتعديلات الخاصة باللجنة لكل من المدربين والحكام والإداريين	٤٠٤	٨٠,٨
٤	العمل على التنسيق بين أعمال اللجان المختلفة لسرعة اتخاذ القرار .	٤٠٩	٨١,٨
٥	الاهتمام بتوفير صالات وادوات حديثة للتايكوندو في جميع المحافظات .	٣٤٩	٦٩,٨
٦	نشر اللعبة وجذب أكبر عدد في جميع المحافظات .	٤١٠	٨٢
٧	العمل على تصنيف الأبحاث والدراسات الخاصة بالتايكوندو.	٣٥٤	٧٠,٨
٨	تحديد ميزانية خاصة لكل لجنة من لجان الاتحاد .	٣٥٥	٧١
٩	العمل على تنمية الموارد المالية للاتحاد .	٣٤٥	٦٩
١٠	تحديد مكافآت مالية للمتميزين من المدربين والحكام والإداريين واللاعبين .	٣٨٩	٧٧,٨
	متوسط مجموع المحور	٣٨٠,٠٦	٧٦,٧

يتضح من الجدول السابق أن النسبة المئوية لاستجابات عينة البحث في محور أهداف السياسات الإدارية المتبعة بالاتحاد قد تراوحت ما بين (٦٩٪ : ٨٠.٨٪) ، والنسبة المئوية لمجموع المحور (٧٦.٧٪) ، حيث اتفقت عينة البحث على أنه يعمل الاتحاد لنشر اللعبة ويحرص علي اتخاذ القرارات بموضوعية وشفافية قابلة للتغيير حيث يحرص الاتحاد علي التنسيق بين أعمال اللجان المختلفة لنشر اللعبة حيث يتم تحديد مكافآت مالية للمتميزين من المدربين والحكام والإداريين واللاعبين لتحفيزهم وتشجيعهم على العمل والإنتاج والتميز بينما يوجد قصور في تنمية الموارد المالية وتحديد ميزانيات خصه بكل لجنة والاهتمام بتوفير الصالات والادوات الحديثة ويعزي ذلك الباحث الي اعتماد الاتحاد علي اشتراكات اللاعبين الدوريه في الترقى للاحزمه وايضا اشتراكات اللاعبين السنويه ولعل عدم وجود متخصصين في التسويق الرياضي ادي الي ضعف تسويق الانشطة والبطولات المختلفة وتتفق هذه النتيجة مع ما اشار اليه **Ambrose E. Edebe** (٢٠١٣) الي أن أحد مقومات الإنجاز لدى المؤسسات هي وضع لوائح واضحة ومحددة لتقييم جميع عناصر اللعبة وان اعلان بنود التقييم يساعد علي تطبيق مبدأ العدالة من خلال تقديم حافز مادي او معنوي يكافئ ما قدموه من اعمال وجهد مبذول ولتحقيق هذا علي المؤسسات تنميه مواردها بشكل دوري للوصول الي الاهداف المطلوبه من خلال تسويق الانشطة لذلك علي المؤسسات

استقطاب المتخصصين في مجال التسويق لوضع الخطط المناسبة لطبيعة النشاط المقدم
وحاجه المستفيد مع مراعاة البيئة المحيطة
(١٢ : ٦٥-٧٢)

جدول (٢٠)

الدرجة المقدره والنسبة المئوية لآراء عينة البحث في عبارات محور
لجنة المكتب التنفيذي لاستمارة مستوى الإنجاز (ن=١٠٠)

م	العبارات	ق	%
١	تنفيذ قرارات مجلس الإدارة ومعاونته في تحقيق أهدافه وإنجاز مهامه .	٣٩٦	٧٩,٢
٢	متابعة أعمال اللجنة الفنية والإشراف على إعداد الخطط والبرامج التي يقرها المجلس .	٣٥١	٧٠,٢
٣	التنسيق مع الاتحادات العربية والدولية وفق أنظمة المجلس وقراراته في شئون اللعبة	٣٨٤	٧٦,٨
٤	إعداد التقارير الدورية والسنوية عن أعمال المجلس وانجازاته .	٣٦٨	٧٣,٦
٥	الإعداد للاجتماعات والمؤتمرات التي يعقدها مجلس الإدارة وتحضير جدول الأعمال ومتابعة تنفيذه.	٣٨٨	٧٧,٦
٦	إعداد التقارير السنوية المالية وعرضها على الجمعية العمومية .	٣٩٠	٧٨
٧	العمل على إخطار الأفرع بالمستجدات من مواعيد البطولات والجمعيات العمومية والتقارير السنوية.	٣٨١	٧٦,٢
٨	العمل على حفظ وتوثيق ونشر البطولات والانجازات .	٣٦١	٧٢,٢
متوسط مجموع المحور		٣٧٧,٣	٧٥

يتضح من الجدول السابق أن النسبة المئوية لاستجابات عينة البحث في محور أهداف السياسات الإدارية المتبعة بالاتحاد قد تراوحت ما بين (٧٠.٢٪ : ٧٩.٢٪) ، والنسبة المئوية لمجموع المحور (٧٥٪) ، حيث اتفقت عينة البحث على أن لجنة المكتب التنفيذي تقوم بتنفيذ قرارات مجلس الإدارة ومعاونته في تحقيق أهدافه وإنجاز مهامه والإعداد للاجتماعات والمؤتمرات مع التنسيق مع الاتحادات العربية والدولية وفق أنظمة المجلس وقراراته في شئون اللعبة ويعزي الباحث ذلك لأنه أحد مهام المكتب التنفيذي طبقاً للائحة فهو يقوم بمهامه واختصاصاته بصورة جيدة مما إنعكس على التواصل الجيد مع الأفرع والاتحادات الدولية بينما يوجد قصور في متابعة أعمال اللجنة الفنية والإشراف على إعداد الخطط والبرامج التي يقرها المجلس ويعزي ذلك الباحث الي ان عملية متابعة اللجان الفنية من ضمن اختصاصات اعضاء مجلس الادارة ايضاً مما ادي الي تركيز المكتب التنفيذي علي الاعمال الاخري وقد اتفقت هذه النتيجة مع ما اشار اليه امير احمد محمد محمد (٢٠١٦م) (١) الي ان عملية الاتصال عملية ديناميكية الغرض منها الاستمرارية والاكتشاف المبكر للمشكلات ومعالجتها قبل حدوثها فعندما يقوم الإداري أيما تكون إدارته بتطبيق أسلوب الاتصال الجيد في إدارته فقد يحقق الأهداف المنشودة فمن المؤكد بأنه لا يتوقف نجاح العمل على كفاءة أفرادها فقط وإنما أيضاً

على التعاون القائم بينهم وتحقيق العمل الجماعي، ويتمثل هذا الدور الذي يقوم به الاتصال في بناء وتشغيل الهيكل لجماعة العمل من خلال الإدارة، ففي كل المستويات التنظيمية، بين الإداري وأعضاء الإدارة العليا والاستشاريين والمشرفين والملاحظين والعاملين - تتم عملية الاتصال بصفة مستمرة لنقل المعلومات والأفكار والاتجاهات والمشاعر والإحساسات والانطباعات بين الأفراد بعضهم ببعض وبين الجماعات، لذلك يُشار إلى الاتصال على أنه شبكة تربط كل أعضاء التنظيم بعضهم لتحقيق الأهداف .

جدول (٢١)

الدرجة المقدره والنسبة المئوية لآراء عينة البحث في عبارات محور
لجنة المسابقات لاستمارة مستوى الإنجاز (ن=١٠٠)

م	العبارات	ق	%
١	إعداد جداول البطولات في المراحل المختلفة قبل بداية الموسم بوقت كاف .	٣٧٤	٧٤,٨
٢	اقتراح أفكار لتطوير اعمال اللجنة في ضوء المتطلبات والمشكلات الميدانية	٣٧٣	٧٤,٦
٣	العمل على إعداد وتنظيم وإدارة البطولات الخاصة بالاتحاد بمراحله المختلفة .	٣٩٣	٧٨,٦
٤	القيام بتنظيم بطولات ودية مع منتخبات متميزة حتى تحدث الخبرة المطلوبة .	٣٨١	٧٦,٢
٥	تنوع إقامة البطولات في أماكن مختلفة بالمحافظات للعمل على نشر اللعبة .	٣٤٤	٦٨,٨
٦	إعداد تقرير ختامى فى نهاية الموسم للاتحاد متضمناً جميع الأنشطة والبطولات والنتائج .	٣٧٦	٧٥,٢
٧	استخراج بطاقات للاعبين غير قابلة للتقليد .	٣٦٢	٧٢,٤
٨	استحداث مسابقات تساهم فى النهوض باللعبة ورفع مستواها .	٣٤٢	٦٨,٤
	متوسط مجموع المحور	٣٦٨,١	٧٤,٨

يتضح من الجدول السابق أن النسبة المئوية لاستجابات عينة البحث في محور أهداف السياسات الإدارية المتبعة بالاتحاد قد تراوحت ما بين (٦٨.٤% : ٧٨.٦%) ، والنسبة المئوية لمجموع المحور (٧٤.٨%) ، حيث اتفقت عينة البحث على أن إعداد جداول البطولات في المراحل المختلفة قبل بداية الموسم و العمل على إعداد وتنظيم وإدارة البطولات الخاصة بالاتحاد بمراحله المختلفة و إعداد تقرير ختامى فى نهاية الموسم للاتحاد متضمناً جميع الأنشطة والبطولات والنتائج

ويعزى الباحث ذلك ان لجنة المسابقات من اللجان المميزه والتي يقع علي عاتقها الكثير من المهام والتي تنظمها اللوائح الداخلية لكل اتحاد بينما لا يتم تنوع إقامة البطولات فى أماكن مختلفة بالمحافظات نظرا للعوامل الامنيه ولكن قد لا يسمح ذلك لانتشار اللعبة بشكل امثل مع معوقات اكتشاف الموهوبين من اللاعبين في المحافظات المختلفة وتكون البطولات والانشطة قاصره فقط علي بعض المحافظات الاقرب الي الاتحاد بينما لاتستحدث اللجنة بعض

المسابقات للالتزام بالاتحاد بالمسابقات الدولية التي يشارك فيها وتتفق هذه النتيجة مع ما اشارت اليه شهيره فتحي فهمي (٢٠٢٠م) (٥) أن إدارة المسابقات والأحداث الرياضية صارت مجالاً مهنيًا واحترافياً له وضعه المتميز وأسسها الواضحة في كافة دول العالم وفي الآونة الأخيرة زادت أهمية متابعة الانجازات الرياضية، مع تزايد القيمة الاقتصادية، وعندما تتعهد المؤسسات الرياضية الكبرى بتسويق أحداثها الرياضية، فإنها تضع في مقدمة اهتماماتها التجهيزات والأماكن والمجتمعات المحيطة بالحدث لأنها ستسهم في تحقيق الأهداف المتنوعة لاستضافة مثل هذه الأحداث والتي لها بالتأكيد تأثيرات إيجابية تعود على المنطقة كلها.

جدول (٢٢)

الدرجة المقدره والنسبة المئوية لآراء عينة البحث في عبارات محور
لجنة المدربين لاستمارة مستوى الإنجاز (ن=١٠٠)

م	العبارات	ق	%
١	إقامة دورات ثقل وتأهيل للمدربين من أن لأخر داخل مصر وخارجها .	٣٩٣	٧٨,٦
٢	إقامة محاضرات تثقيفية من خبراء عالميين فى التايكوندو .	٣٧٦	٧٥,٢
٣	استضافة مدربين دوليين للاستفادة من خبراتهم	٣٨٩	٧٧,٨
٤	تنظيم دورات للاطلاع على آخر التعديلات الدولية للقوانين .	٣٩٠	٧٨
٥	اعداد صف ثاني من المدربين المساعدين	٣٩٨	٧٩,٦
٦	إنشاء مكتبة مرنية تعليمية لمهارات التايكوندو .	٣٤٨	٦٩,٦
٧	عمل دورات تدريبية واجتياز لاختيار عناصر فعالة للترقى للعمل كمدربين للأفرع .	٣٥١	٧٠,٢
	متوسط مجموع المحور	٣٧٧,٨	٧٥,٧

يتضح من الجدول السابق أن النسبة المئوية لاستجابات عينة البحث في محور أهداف السياسات الإدارية المتبعة بالاتحاد قد تراوحت ما بين (٦٩.٦٪ : ٧٩.٦٪) ، والنسبة المئوية لمجموع المحور (٧٥.٧٪) ، حيث اتفقت عينة البحث على أن لجنة المدربين تقوم بإقامة دورات ثقل وتأهيل للمدربين من آن لأخر داخل مصر وخارجها كما تقوم باعداد صف ثاني من المدربين المساعدين بينما لا توجد دورات تدريبية واجتياز لاختيار عناصر فعالة للترقى للعمل كمدربين للأفرع ولا يوجد اهتمام بالمكتبة المرئية لتعلم مهارات التايكوندو ويعزي الباحث ذلك الي اهتمام اللجنة بدورات التدريب و الثقل للمدربين الجدد والقادمي من خلال الاعتماد علي الخبراء من المدربين داخل الاتحاد او من خلال دعوة الخبراء في مجال التدريب من الاتحاد الدولي وتتفق هذه النتيجة مع ما اشار اليه Helen Jamieson (٢٠١٨) تعتبر الدورات التدريبية أحد العلوم المعرفية التي تركز على الأمانة والاحتراف، حيث يسعى القائمون عليها إلى تطبيقها على المستفيدين سواء كانوا من المدربين الجدد او قدامي المدربين وفقاً لأحدث المعايير العالمية، لاستغلال أقصى ما لديهم من إمكانيات وقدرات

ومهارات، وجعلهم مؤهلين للمنافسة محلياً وعالمياً، من خلال اختيار أفضل الخبرات المتخصصة التي باستطاعتها نقل خبراتهم ومهاراتهم وفق أحدث التطورات العالمية والبحث العلمي والدراسات وتطبيقها. (١٥: ٢٨-٣٤)

جدول (٢٣)

الدرجة المقدره والنسبة المئوية لآراء عينة البحث في عبارات محور
لجنة الحكام لاستمارة مستوى الإنجاز (ن=١٠٠)

م	العبارات	ق	%
١	التواصل المستمر بين اللجنة الرئيسية للحكام بالاتحاد واللجان الفرعية بالمحافظات .	٣٩٢	٧٨,٤
٢	استضافة حكام دوليين للاستفادة من خبراتهم	٣٤٧	٦٩,٤
٣	عمل قنوات اتصال بين اللجنة العليا واللجان الفرعية لمعالجة المشكلات المختلفة	٣٦٨	٧٣,٦
٤	عمل دورات تثقيفية للحكام للإطلاع على آخر التعديلات في القوانين .	٣٨٠	٧٦
٥	اختيار جميع الحكام بالمحافظات بمعرفة اللجنة الرئيسية للحكام بالاتحاد .	٣٧٣	٧٤,٦
٦	عمل اختبارات تقييم سنوية للحكام للترقي .	٣٨٤	٧٦,٨
٧	توقيع الجزاءات والترقي بشفافية ونزاهة من قبل اللجنة الرئيسية للحكام .	٣٨٨	٧٧,٦
	متوسط مجموع المحور	٣٧٦	٧٥,٢

يتضح من الجدول السابق أن النسبة المئوية لاستجابات عينة البحث في محور أهداف السياسات الإدارية المتبعة بالاتحاد قد تراوحت ما بين (٦٩.٤٪ : ٧٨.٤٪) ، والنسبة المئوية لمجموع المحور (٧٥.٢٪) ، حيث اتفقت عينة البحث علي اهمية التواصل المستمر بين اللجنة الرئيسية للحكام بالاتحاد واللجان الفرعية بالمحافظات كما تتم عملية توقيع الجزاءات والترقي بشفافية ونزاهة من قبل اللجنة الرئيسية للحكام بينما يوجد قصور في استضافة حكام دوليين للاستفادة من خبراتهم ويعزي ذلك الباحث الي دور لجنة الحكام في التواصل المستمر مع الافرع للتعرف علي اهم نقاط القوة والضعف ومعالجة المشكلات التي تخص الحكام وتعتمد اللجنة علي الدورات التدريبية والتثقيفية مع عقد اختبارات دورية لتقييم الحكام بنما تعد التكلفة المتوقعة من استضافة حكام دوليين من المعوقات الهامة وهذا يوضح اهتمام الاتحاد بالدورات الخاصة بالمدرين مقارنة بالحكام وقد اتفقت هذه النتيجة مع ما اشار اليه علاء احمد محمد محمد (٢٠٢٠ م) (٨) ان من اهم معوقات اقامة الدورات التدريبية عدم وجود علاقة وثيقة بين الدورة التدريبية والعمل؛ إذ تتوجه الكثير من المؤسسات إلى عقد دورات تدريبية للأفراد فقط لمجرد استهلاك الميزانية الخاصة بالتدريب، بغض النظر عن الدورات المنعقدة وأهميتها وفائدتها، بينما يعتبر قلة الميزانية المحدده عن الحاجة الفعلية من المعوقات التي يجب

مراعاتها من قبل المؤسسات فعلي تلك المؤسسات ايجاد البدائل من خلال تنمية مواردها او الاعتماد علي المدربين المحليين كأحد الحلول الفرعية التي يجب الاهتمام بتثقيفهم وتدعيم خبراتهم من خلال الدورات الدولية جدول (٢٤)

الدرجة المقدره والنسبة المئوية لآراء عينة البحث في عبارات محور
لجنة اللاعبين لاستمارة مستوى الإنجاز (ن=١٠٠)

م	العبارات	ق	%
١	وضع خطه لانتقاء الموهوبين من الناشئين واللاعبين الجدد	٣٤٩	٦٩,٨
٢	العمل على إعداد وتأهيل مدربين الفرق في المراحل المختلفة .	٣٨٦	٧٧,٢
٣	وضع خطط استراتيجية طويلة وقصيرة المدى والعمل على تحقيقها .	٣٧٢	٧٤,٤
٤	التقويم المستمر للفرق القومية	٣٦٧	٧٣,٤
٥	إنشاء مراكز تدريب في المحافظات للتأهيل للفرق القومية .	٣٤٤	٦٨,٨
٦	الحرص علي المشاركة الفعالة في البطولات الدولية.	٣٩٤	٧٨,٨
٧	الاهتمام باللاعبين المميزين وتأهيلهم	٣٨٩	٧٧,٨
٨	إعطاء صلاحيات للمدير الفني في اختيار اللاعبين.	٣٧٩	٧٥,٨
متوسط مجموع المحور		٣٧٢,٥	٧٤,٥

يتضح من الجدول السابق أن النسبة المئوية لاستجابات عينة البحث في محور أهداف السياسات الإدارية المتبعة بالاتحاد قد تراوحت ما بين (٦٨.٨٪ : ٧٨.٨٪) ، والنسبة المئوية لمجموع المحور (٧٤.٥٪) ، حيث اتفقت عينة البحث علي اهمية إعداد وتأهيل مدربين الفرق و الحرص علي المشاركة الفعالة في البطولات الدولية و الاهتمام باللاعبين المميزين وتأهيلهم ولكن يوجد قصور في وضع خطه لانتقاء الموهوبين من الناشئين واللاعبين الجدد مع عدم إنشاء مراكز تدريب في المحافظات للتأهيل للفرق القومية ويعزي الباحث ذلك الي اهتمام لجنة اللاعبين بالمشاركات الدولية والمحلية ويظهر ذلك من خلال تنوع الانشطة والبطولات مع اقامه معسكرات تدريبية للفرق القومية ولكن قد تتمركز هذه المعسكرات في المحافظات الاقرب للاتحاد نظراً للتكلفه المادية في المحافظات الابعد وقد اتفقت هذه النتيجة مع ما اشار اليه Robert F. Durant (٢٠١٩) ان عملية انتقاء الموهوبين تستهدف بصفة عامة اختيار أفضل اللاعبين لممارسة نشاط رياضي معين والوصول به إلى مستويات عالية في هذا النشاط وقد ظهرت الحاجة إلى هذه العملية نتيجة اختلاف اللاعبين واستعداداتهم البدنية والعقلية والنفسية ، وقد أصبح من المسلم به أن إمكانية وصول اللاعب إلى المستويات العليا في المجال الرياضي تصبح أفضل إذ أمكن منذ البداية انتقاءه وتوجيهه إلى نوع النشاط الرياضي الذي يتلائم و استعداداته وقدراته المختلفة والتنبؤ بمدى تأثير عمليات التدريب في نمو وتطوير تلك الاستعدادات والقدرات بطريقة فعالة تمكن اللاعب من تحقيق التقدم المستمر .

التساؤل الثالث : ما الطرق والأساليب المتبعة في رسم السياسات الإدارية وعلاقتها بمستوى الإنجاز بالاتحاد المصري للتايكوندو ؟

جدول (٢٥)

معامل الارتباط بين محاور الطرق والأساليب المتبعة في رسم السياسات الإدارية و محاور مستوى الانجاز بالاتحاد المصري للتايكوندو ن = (١٠٠)

محاور مستوي الانجاز						محاور الطرق والأساليب المتبعة في رسم السياسات الإدارية
لجنة لجان اللاعبين	لجنة الحكام	لجنة المدربين	لجنة المسابقات	لجنة المكتب التنفيذي	مجلس الادارة	
٠,٦٠	٠,٥٤	٠,٣٨	٠,٧٧	٠,٨٨	٠,٨٩	أهداف السياسات الإدارية
٠,٦٣	٠,٣٨	٠,٤٤	٠,٥٦	٠,٦٤	٠,٧٢	أساليب رسم السياسات الإدارية
٠,٤٥	٠,٤٢	٠,٥٢	٠,٦٥	٠,٧٤	٠,٧٩	الشروط الواجب توافرها في السياسات الإدارية
٠,٦٢	٠,٦٣	٠,٦٢	٠,٦٩	٠,٨٢	٠,٨٥	مجالات السياسات الإدارية
٠,٧١	٠,٤٣	٠,٤٠	٠,٤٤	٠,٦٣	٠,٦٨	سياسة المتابعة والتقييم
٠,٦٠	٠,٤٨	٠,٤٧	٠,٥٨	٠,٧٤	٠,٧٨	متوسط مجموع المحور

قيمة " ر " الجدولية عند مستوى معنوية ٠.٠٥ هي (٠,٢٠)

يتضح من الجدول السابق ان قيمة (ر) المحسوبة تراوحت ما بين (٠,٣٨ : ٠,٨٨) بينما تراوح متوسط مجموع المحور بين (٠,٤٧:٠,٧٤) وهي أكبر من قيمة (ر) الجدولية مما يدل علي وجود علاقة دالة إحصائياً بين محاور الطرق والأساليب المتبعة في رسم السياسات الإدارية ومحاور مستوى الانجاز بالاتحاد المصري للتايكوندو في جميع الأبعاد قيد البحث حيث تراوح معامل الارتباط لمجلس الادارة ما بين (٠,٦٨:٠,٨٩) بينما حصل متوسط مجموع المحور علي (٠,٧٨) للجنة المكتب التنفيذي ما بين (٠,٦٣:٠,٨٨) بينما حصل متوسط مجموع المحور علي (٠,٧٤) وتراوح حيث تراوح معامل الارتباط للجنة المسابقات ما بين (٠,٤٤:٠,٧٧) بينما حصل متوسط مجموع المحور علي (٠,٥٨) حيث تراوح معامل الارتباط للجنة المدربين ما بين (٠,٣٨:٠,٦٢) بينما حصل متوسط مجموع المحور علي (٠,٤٧) حيث تراوح معامل الارتباط للجنة الحكام ما بين (٠,٣٨:٠,٦٣) بينما حصل متوسط مجموع المحور علي (٠,٤٨) حيث تراوح معامل الارتباط للجنة شئون اللاعبين ما بين (٠,٤٥:٠,٧١) بينما حصل متوسط مجموع المحور علي (٠,٦٠) حيث ترتبط مهام لجنة المكتب التنفيذي ولجنة المسابقات بتحقيق اهداف السياسات الإدارية بينما اهتمت كل من لجنة المدربين والحكام بمجالات السياسات الإدارية اما لجنة اللاعبين اهتمت بالشروط الواجب توافرها في السياسات الإدارية بينما يوجد قصور واضح في سياسة المتابعة والتقييم لدي جميع

اللجان عدا لجنة اللاعبين ويعزى الباحث هذه النتيجة الى أهمية دور كل لجنة حيث تعتمد لجنة المكتب التنفيذي ولجنة المسابقات علي توجيهات مجلس الادارة من خلال رسم الخطوط العريضة لتحقيق الاهداف من خلال اقامة الانشطة علي مختلف المستويات وايضاً الاهتمام بالمنتخبات وعقد المعسكرات والتنسيق للمشاركة في البطولات الدولية بينما تهتم لجنة المدربين والحكام بعقد الدورات التدريبية والامور التي تتعلق بالشراء والانشاءات وتوفير الادوات لرفع كفاءة المدربين والحكام اما لجنة اللاعبين فيأتي دورها الاهم في متابعة الموهوبين من اللاعبين وتوفير البيئة المناسبة لتنمية مواهبهم والعمل علي الارتقاء بمستوي اللاعبين المميزين وتقييم البطولا والعمل علي تقديم الاقتراحات لحل المشكلات التي تتعلق بها وتتفق هذه النتيجة مع ما اشار اليه كل من محمد مجدى شوشة (٢٠٠٩م) (٩) و عبد الرحمن سيد محمد (٢٠١٧م) (٦) الي ان عملية تقييم الأداء تعتبر من العمليات الهامة التي تمارسها الادارات بالمؤسسات المختلفة وعلى جميع مستويات المنظمة بدءاً من الإدارة العليا وانتهاءً بالعاملين في أقل المراكز الوظيفية وهي أحد أدوات الرقابة الإدارية الفاعلة والتي على أساسها يتم مقارنة الأداء الفعلي بما هو مستهدف, فهي وسيلة تدفع الإدارات للعمل بحيوية ونشاط نتيجة مراقبة أداء العاملين بشكل مستمر من قبل رؤسائهم, وتدفع المرؤوسين للعمل بنشاط وكفاءة ليظهروا بمظهر العاملين المنتجين أمام رؤسائهم, وليحققوا مستويات أعلى في التقييم لينالوا الحوافز والعلاوات المقررة لذلك, ولكي تحقق العملية الأهداف المرجوة منها يجب التعامل معها بشكل نظامي ودقيق وبمشاركة جميع الأطراف التي من الممكن أن تستفيد من النتائج النهائية لعملية التقييم، ويمثل تقييم الأداء تعريف الفرد بكيفية أدائه لعمله، وعمل خطه لتحسين وتطوير أدائه بشكل دوري ومستمر.

في ضوء مناقشة وتفسير النتائج استنتج الباحث ما يلي:

- ١- تحقق جميع محاور استمارة السياسات الادارية (اهدف السياسات - رسم السياسات - الشروط الواجب توافرها في السياسات - مجالات السياسات - المتابعة والتقييم) لدى الاتحاد المصري للتايكوندو.
- ٢- تحقق جميع محاور استمارة مستوي الانجاز (مجلس الادارة- المكتب التنفيذي - لجنة المسابقات - لجنة المدربين - لجنة الحكام - لجنة اللاعبين) لدى الاتحاد المصري للتايكوندو.

٣- حصل محور السياسات الادارية على نسب مقبولة حيث حصل محور اهداف السياسات على الترتيب الاول بنسبة (٧٦.٠٩٪) بينما حصل محور رسم السياسات على الترتيب الثاني بنسبة (٧٦٪) ومحور الشروط الواجب توافرها في السياسات الادارية على الترتيب الثالث بنسبة (٧٥.٠٥٪) بينما جاء محور مجالات السياسات في الترتيب الرابع بنسبة (٧٤.٨٢٪) واخيرا محور المتابعة والتقييم في الترتيب الاخير بنسبة (٧٢.٢٪)

٤- حصل محور مستوي الانجاز على نسب مقبولة حيث حصل محور مجلس الادارة على الترتيب الاول بنسبة (٧٦.٧٪) بينما حصل محور لجنة المدربين على الترتيب الثاني بنسبة (٧٥.٧٪) ومحور لجنة الحكام على الترتيب الثالث بنسبة (٧٥.٢٪) بينما جاء محور لجنة المسابقات في الترتيب الرابع بنسبة (٧٤.٨٪) واخيرا محور لجنة اللاعبين في الترتيب الاخير بنسبة (٧٤.٥٪).

التوصيات :

- فى ضوء ما توصل إليه الباحث من نتائج وفى حدود مدتمع البحث والعينة المختارة وفى ضوء هدف البحث وتساؤلاته والمشروع المقترح توصل الباحث إلى التوصيات الآتية :
- ١- العمل على تطبيق التوصيات المشروع المقترح بالاتحاد المصرى للتايكوندو وأفرعه فى المحافظات .
 - ٢- تطبيق فكرة البحث على الاتحادات الاخرى لمعرفة العلاقة بين السياسات الادارة ومستوي الانجاز بهذه الاتحادات .
 - ٢- أن تكون السياسة الإدارية للاتحاد واضحة ومحددة ومكتوبة ويتم إخطار كل المستفيدين بها والعمل على تحقيقها .
 - ٣- تبنى فلسفة مستوى الإنجاز فى أعمال اللجان فى مقياس ومعيار النجاح فى العمل .
 - ٤- الإستعانة بالخبراء والمتخصصين فى رياضة التايكوندو عند رسم السياسات الإدارية .
 - ٦- عند رسم السياسات الإدارية يجب تحديد اختصاصات كل فرد داخل لجان الاتحاد حسب امكاناتهم المتاحة مع الاستفادة بمقترحاتهم وآرائهم .
 - ٧- إقامة دورات تدريب لكل العاملين بالاتحاد من مدربين وحكام وإداريين وعاملين بالشئون المالية.

- ٨- مراجعة السياسات الإدارية على فترات منتظمة للتأكد من السير فى تحقيق الأهداف والوقوف على الأخطاء والسلبيات والعمل على إصلاحها وعلاجها أول بأول .
- ٩- العمل على زيادة المكافآت المالية والحوافز للمخلصين والمبدعين لضمان تحسين مستوى الإنجاز .
- ١٠- ضرورة استخدام الحاسب الآلى بجميع لجان الاتحاد وأفرعه بالمحافظات لسرعة الحصول على المعلومات ونتائج المباريات والإحصائيات وكذلك تفعيل موقع الاتحاد على شبكة الإنترنت .

المراجع

أولاً : المراجع العربية :

- ١- امير احمد محمد محمد : "استراتيجية مقترحة للنهوض بالاتحاد المصري للملاكمة في ضوء الادارة التنافسية" رسالة ماجستير ، كلية التربية الرياضية ، جامعة أسيوط ، (٢٠١٦م).
- ٢- جمال محمد علي وبادي حسيان الدوسري: "الادارة الرياضية في القرن ال ٢١"، دار المعارف، ٢٠١٩.
- ٣- حازم كمال الدين عبد العظيم : " تقويم السياسات الإدارية لمديرية الشباب والرياضة بمحافظة أسيوط " ، بحث منشور، مجلة أسيوط لعلوم وفنون التربية الرياضية ، العدد الرابع والعشرون، الجزء الثانى ، مارس ، ٢٠٠٦ م .
- ٤- رضا عبد الوهاب خليف : " العوامل المؤثرة في مستوى الطموح الرياضي وعلاقتها بمستوى الإنجاز لناشئي الكرة الطائرة " ، رسالة ماجستير، كلية التربية الرياضية بنيين،جامعة الإسكندرية، ٢٠٠٦م.
- ٥- شهيره فتحي فهمي: "خطة مقترحة لتنظم البطولات الرياضية بمدارس المرحلة الابتدائية بمحافظة اسيوط"، رسالة ماجستير، كلية التربية الرياضية ، جامعة اسيوط ، ٢٠٢٠م ،
- ٦- عبد الرحمن سيد محمد : "أثر مقاومة التغيير التنظيمي علي فاعلية الاداء الوظيفي لدي العاملين بمديريات الشباب والرياضة ببعض محافظات صعيد مصر" ، رسالة ماجستير ، كلية التربية الرياضية ، جامعة اسيوط ، ٢٠١٧م

- ٧- عبدالناصر عيسى عبدالعزيز : " تقويم السياسات الإدارية لأفرع الاتحاد المصري لرفع الأثقال بجمهورية مصر العربية " ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية ، جامعة أسيوط ، ٢٠٠٧ م .
- ٨- علاء احمد محمد محمد : "استراتيجية مقترحة للأنشطة اللوجستية التسويقية بالاتحاد المصري لرفع الأثقال" ، رسالة ماجستير ، كلية التربية الرياضية ، جامعة أسيوط ، ٢٠٢٠ م .
- ٩- محمد مجدى شوشة : " تصور مقترح للسياسات الإدارية للجان الحكام بالاتحاد المصري لكرة اليد فى ضوء مبادئ الحوكمة " ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية ، جامعة أسيوط ، ٢٠٠٩ م
- ١٠- منال سامى بدوى: "الثقافة التنظيمية كأحد محددات الإدارة وعلاقتها بمستوى الإنجاز الرياضي لبعض اتحادات الرياضات المائية " رسالة دكتوراه ، كلية التربية الرياضية للبنات ، جامعة حلوان ، ٢٠١٠ م .
- ١٠- مؤمن عبد العزيز عبد الحميد واحمد محمد احمد ابواليزيد : "الادارة الرياضية (الواقع والمستقبل) " ، مكتبة المتنبي ، ٢٠٢١ م .

مراجع باللغة الإنجليزية:

- Ambrose E. Edebe: "Basic Principles and Practice of Business Administration" , material , ٢٠١٣**
- ١٣- David Byrd & Mark Smith:" Achievement – A proven system For Next–Level Growth (Softcover Book)" , protection , Canada , ٢٠١٨**
- ١٤- Elin Grondahl,Lovisa Martinsson:" Impact of Organizational Culture on Quality Management , a case study in a manufacturing unit , master of science thesis in quality and operations Management , Gothenburg , Sweden , ٢٠١١**
- ١٥- Helen Jamieson: "Delivering Training Courses A Practical Guide for Those to New Business Training" , material, ٢٠١٨.**

- ١٦- R N Haldipur: "Public Administration (Reflection and Exploration) ", Khama Publishers , ٢٠١٨
- ١٧- Robert F. Durant: Building the Compensatory State: An Intellectual History and Theory of American Administrative Reform , Routledge, ٢٠١٩
- ١٨- [Stênio Fernandes](#) : "Performance Evaluation for Network Services, Systems and Protocols ", Springer, ٢٠١٧
- ١٩- Tancred.Wr: " Assessment policies pro-cedars of sport center in England "Ann Arber, ١٩٩٠.
- ٢٠- W.P.Leonard: "The management- Audit- New york prentice", Hall. I.N.C, ٢٠٠٠.

شبكة المعلومات الدولية

٢١-

<http://www.ahewar.org/debat/show.art.asp?aid=٦١٧٤٧&r=٠>